

РАЗРАБОТКА МЕРОПРИЯТИЙ ПО СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Требования к проведению мероприятий по управлению профессиональными рисками

Выявление опасностей

→

1. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются работодателем с привлечением:

- службы (специалиста) охраны труда;
- комитета (комиссии) по охране труда;
- работников или уполномоченных ими представительных органов.

К идентификации могут привлекаться сторонние экспертные организации и (или) специалисты (эксперты), имеющие необходимый опыт.

Наиболее целесообразно проводить идентификацию силами специальной комиссии, членами которой будут являться, как минимум, специалист по оборудованию, специалист по производственным процессам, специалист по энергетике, специалист по нормированию труда и специалист по охране труда и (или) промышленной безопасности.

На небольших предприятиях идентификация опасностей может осуществляться одним работником, например специалистом по охране труда или работником, выполняющим его функции.

Приказ об идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

План-график проведения работ по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

2. Основные методы идентификации опасностей.

3. Идентификацию опасностей следует проводить :

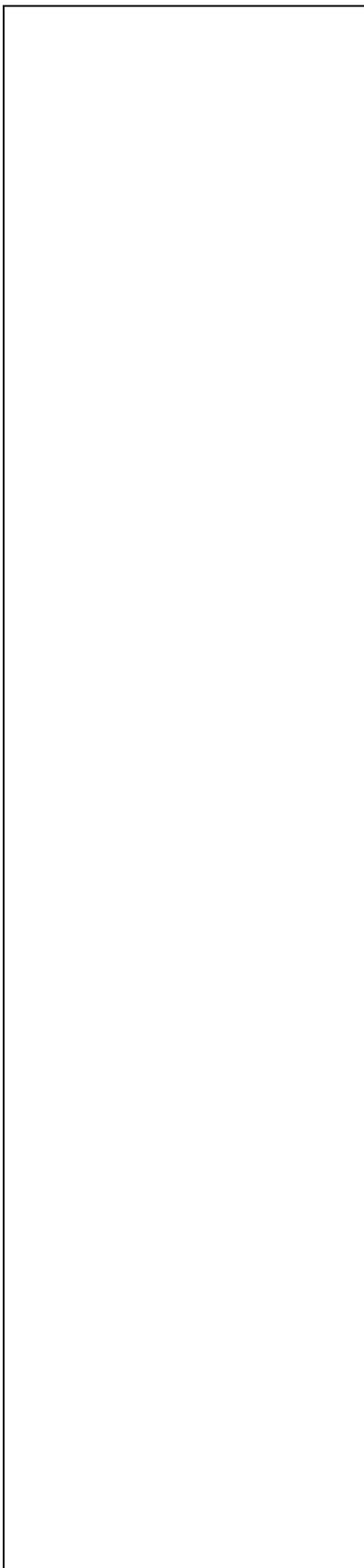
- **на отдельных рабочих местах**, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала на территории и на производственных объектах, контролируемых организацией;
- **на путях передвижения** по рабочей зоне, по территории и на производственных объектах, контролируемых организацией;
- **на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории и производственных объектов**, контролируемых организацией (например, при движении на объекты (с объектов), на объектах, подконтрольных другим организациям, при выполнении работ в качестве подрядчика, в командировках персонала и т.п.).

Идентификация может проводиться в плановом или внеплановом, выборочном или обязательном порядках.

4. Идентификация проводится в 3 этапа :

1) **предварительный (подготовительный) этап** - проводится, как правило, методом анализа документированной информации и состоит:

- в выявлении и регистрации всех опасностей и их источников;
- в составлении перечня работ и операций, при выполнении которых



присутствует конкретная опасность.

В качестве документированной информации могут выступать:

- нормативные правовые акты и локальные нормативные акты по вопросам охраны труда;
- результаты спецоценки условий труда;
- документация на машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы, химические вещества и др.;
- материалы, связанные с расследованием и учетом несчастных случаев на производстве, профзаболеваний, аварий и инцидентов, в том числе статистические сведения;
- материалы проверок и аудитов, в том числе жалобы и предложения работников организации;
- предписания должностных лиц Роструда и ГИТ, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и других уполномоченных органов.

[Информация, используемая для оценки профессиональных рисков](#) .

2) **основной этап** - идентификация проводится на рабочих местах и состоит в прямом выявлении всех опасностей;

3) **заключительный (результатирующий) этап** - состоит в:

- анализе полученных результатов идентификации опасностей;
- прогнозировании возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на рабочих местах, в том числе на различных этапах выполнения работ;
- проверке полноты и правильности проведенной идентификации опасностей;
- устранении допущенных недостатков (при их наличии);
- дополнении новой информации об источниках опасностей.

5. Работодатель [самостоятельно выбирает](#) и устанавливает, какие из методов идентификации опасностей следует использовать.

[Особенности идентификации опасностей на различных этапах и при выполнении различных видов работ](#) .

6. Идентификацию опасностей на конкретных местах и в процессе выполнения конкретных работ рекомендуется проводить на основе [классификатора опасностей](#) .

Работодатель может использовать [Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ](#)

В результате проведения идентификации опасностей организация может создать и закрепить локальным нормативным актом [реестр идентифицированных опасностей](#) .

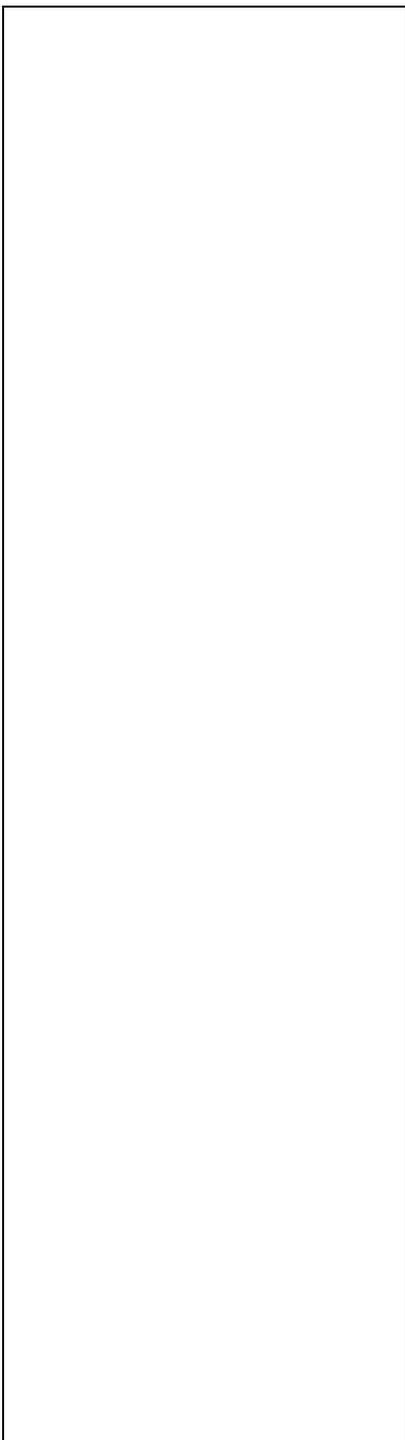
[Карта идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков](#) .

Оценка уровней профессиональных рисков



1. Оценка риска:

- должна производиться [для каждой идентифицированной](#)



опасности ;

- может проводиться в плановом или внеплановом порядке .

2. Перечень ситуационных рисков и рисков воздействия , которые должны подвергаться оценке.

Реестр допустимо приемлемых и неприемлемых профессиональных рисков .

3. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем с учетом характера деятельности и сложности выполняемых операций .

Виды методов :

- **качественные** (предполагают определение последствий, вероятности и уровня риска с помощью определенной шкалы);

- **количественные** (предусматривают оценку влияния последствий и вероятности их наступления);

- **смешанные**.

Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

4. При выборе метода оценки профессионального риска рекомендуется учитывать следующие аспекты области их применения:

- результаты оценки и их использование;
- любые нормативные и контрактные требования;
- значимость решения (например, последствия, если принимается неправильное решение);
- любые заданные критерии принятия решений;
- время, доступное на принятие решения;
- информация, которая доступна или может быть получена;
- сложность ситуации;
- имеющийся опыт или тот, который может быть получен из открытых источников (публикаций, сайтов, статистических бюллетеней и т.п.).

Снижение уровней профессиональных рисков



Меры по исключению или снижению уровней профессиональных рисков:

- а) исключение опасной или вредной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.);
- б) замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов;
- д) использование средств индивидуальной защиты.



Схожие предупредительные и регулирующие (контролирующие) меры представлены в [разделе 4.10 ГОСТ 12.0.230-2007](#) и [разделе 8.5.1 ГОСТ Р 12.0.007-2009](#).

[План мероприятий по управлению профессиональными рисками](#).

Мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости связаны с предотвращением **3 основных типов причин** этих явлений



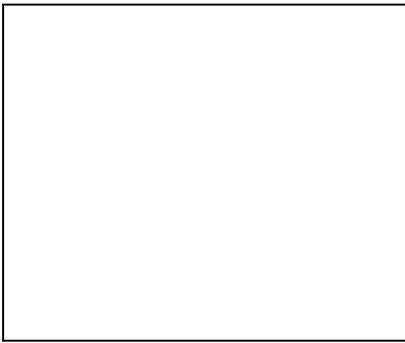
Технические (в том числе санитарно-гигиенические) причины	Организационные причины	Личностные (психологические и психофизиологические) причины
---	-------------------------	---

Мероприятия по устранению причин

Технические причины



1. Совершенствование технологических процессов.
2. Замена оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность.
3. Постоянный мониторинг (диагностика) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной защиты и СИЗ.
4. Инженерные меры защиты людей от источников опасного и вредного воздействия посредством изоляции источников воздействия, а также установки "барьеров" между работниками и потенциальными источниками причинения вреда:
 - устранение непосредственного контакта работников с исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, комплектующими изделиями, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими опасное и вредное воздействие;
 - замена технологических процессов и операций, связанных с возникновением опасностей, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или не превышают предельно допустимых концентраций, уровней;
 - комплексная механизация, автоматизация, применение дистанционного управления технологическими процессами и операциями;
 - герметизация оборудования;
 - применение средств коллективной защиты работников;
 - разработка обеспечивающих безопасность систем управления и контроля производственного процесса, включая их автоматизацию;
 - применение мер, направленных на предотвращение проявления дополнительных опасностей в случае аварии;



- применение безотходных технологий; своевременное удаление, обезвреживание и захоронение отходов, являющихся источником опасностей;

- использование сигнальных цветов и знаков безопасности;

- применение рациональных режимов труда и отдыха.

5. Нормализация условий труда: качественная атмосфера, хорошее освещение, отсутствие шума и вибраций, нормальный микроклимат и т.п.

Организационные причины



1. Введение СУОТ.

2. Защита работников от источников опасного и (или) вредного воздействия за счет обеспечения СИЗ и рациональной организации рабочего процесса по времени ("защита временем") и т.п.

Личностные (психологические и психофизиологические) причины



1. Подбор кадров.

2. Постоянное обучение, инструктирование и воспитание персонала, стимулирующие безопасное поведение работников.