

Классификация опасностей. Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда



По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Класс (подкласс) условий труда на рабочем месте определяется в зависимости:

- от показателей уровня каждого вредного и (или) опасного производственного фактора,
- продолжительности его воздействия на работника,
- в степени отклонения опасных и (или) вредных производственных факторов от соответствующих (гигиенических нормативов) условий труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Условия труда по

степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса (426-ФЗ, ст.14):

<u>Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на 4 класса :</u>	
<u>Оптимальные условия труда</u> (1 класс)	<u>Допустимые условия труда</u> (2 класс)
<u>Вредные условия труда</u> (3 класс- подкласс 3.1; 3.2; 3.3; 3.4);	<u>Опасные условия труда</u> (4 класс)

Оптимальные условия труда	→ Условия труда, при которых: - воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует; - уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека; - создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника
---	---

Допустимые условия труда	→ Условия труда, при которых: - на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда; - измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)
--	---

Вредные условия труда	→ Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда
-------------------------------------	--

<u>Вредные условия труда подразделяются на 4 подкласса :</u>	
<u>Подкласс 3.1</u> (вредные условия труда 1 степени)	<u>Подкласс 3.2</u> (вредные условия труда 2 степени)
<u>Подкласс 3.3</u> (вредные условия труда 3 степени)	<u>Подкласс 3.4</u> (вредные условия труда 4 степени)

Подкласс 3.1	→	Условия труда, при которых: - на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов; - увеличивается риск повреждения здоровья работника
Подкласс 3.2	→	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15 и более лет)
Подкласс 3.3	→	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности
Подкласс 3.4	→	Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

Минтрудом России определен порядок снижения класса условий труда на рабочих местах с вредными условиями труда при применении эффективных средств индивидуальной защиты. (Приказ Минтруда России от 5 декабря 2014 г. №976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом")

Снижение класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ осуществляется в ходе проведения специальной оценки условий труда путем последовательной реализации следующих процедур:

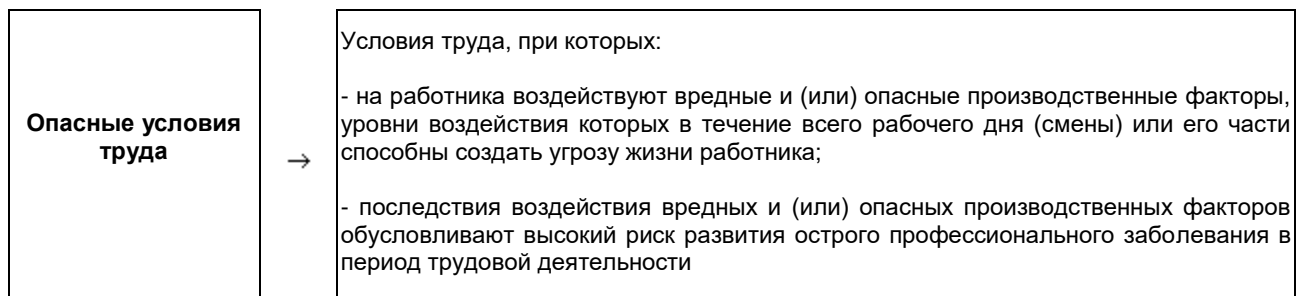
- оценка соответствия наименования СИЗ и нормы их выдачи предусмотренным типовыми нормами;

- оценка наличия эксплуатационной документации и маркировки СИЗ, документов, подтверждающих соответствие СИЗ требованиям технического регламента;
 - оценка эффективности выбора СИЗ и эффективности применения СИЗ.
- Реализация процедур осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в отношении каждого работника, занятого на рабочем месте (рабочих местах).

Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта.

Снижение класса (подкласса) условий труда осуществляется в отношении вредного производственного фактора, для защиты от которого применяется оцениваемый СИЗ и допускается на одну степень в случае если:

- условия труда на рабочем месте в ходе проведения специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2 - 4 степени;
- полностью реализованы процедуры, указанные в подпунктах 1 - 3 пункта 3 настоящей методики;
- значение комплексной оценки эффективности СИЗ больше или равно 0,9 балла;
- для защиты от воздействия вредного производственного фактора, в отношении которого осуществляется снижение класса (подкласса) условий труда, работником используется не более чем один вид СИЗ, прошедший обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом;
- на соответствующих рабочих местах применяются исправные средства коллективной защиты работников.



Работодатель обязан рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 Федерального закона №426, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК и ПДУ)

Вредное вещество – вещество, которое при контакте с организмом человека может вызвать профессиональное заболевание или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами, как в процессе воздействия вещества, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

Содержание вредных веществ в воздухе рабочей зоны не должно превышать **предельно допустимых концентраций ПДК (мг/м³)**.

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа **не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья**, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений.

ПДК вредного вещества в воздухе рабочей зоны, как гигиенический норматив, используется: **(Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания СанПиН 1.2.3685-21)**

- при проектировании производственных зданий, технологических процессов, оборудования, вентиляции;
- для контроля за качеством производственной среды и профилактики неблагоприятного воздействия на здоровье работающих.

По степени воздействия на организм человека вредные вещества разделяют на четыре класса опасности (по ГОСТ 12.1.007-76*):

1– вещества чрезвычайно опасные,– например: бериллий, свинец, марганец, никель, хром, пары ртути, бенз(а)пирен;

2 – высокоопасные,– например: хлор, фосген, фтористый водород, плавиковая кислота, азотная кислота и др.;

3 – умеренно опасные,– например: табак, стеклопластик, метиловый спирт;

4 – малоопасные,– например: аммиак, бензин, ацетон, этиловый спирт.

Класс опасности вредных веществ устанавливают в зависимости от норм и показателей, указанных в таблице.

Отнесение вредного вещества к классу опасности производят по показателю, значение которого соответствует наиболее высокому классу опасности.

Уровни допустимого воздействия на работающих вредных факторов производственной среды, нормированы предельно-допустимыми уровнями (ПДУ), значения которых указаны в соответствующих стандартах системы стандартов безопасности труда и санитарно-гигиенических правилах.

Гигиенические нормативы обоснованы с учетом 8-часовой рабочей смены. При большей длительности смены, но не более 40 часов в неделю, в каждом конкретном случае возможность работы должна быть согласована с территориальными управлениями Роспотребнадзора с учетом показателей здоровья работников (по данным периодических медицинских осмотров и др.), наличия жалоб на условия труда и обязательного соблюдения требований гигиенических нормативов.

На производствах с опасными и (или) вредными условиями труда обязательным условием является организация контроля за содержанием вредных веществ в воздухе рабочей зоны, уровнями шума, вибрации и т. д.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 ТК РФ).

Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рабочее место - все места, где работник должен находиться или куда ему необходимо следовать в связи с его работой и которые прямо или косвенно находятся под контролем работодателя (Конвенция 155 Международной организации труда).

Рабочая зона – пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места **постоянного или непостоянного (временного) пребывания работающих.**

Постоянное рабочее место – место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона.

Непостоянное рабочее место – место, на котором работающий находится меньшую часть (менее 50% или менее 2 ч непрерывно) своего рабочего времени.

Производственные помещения – замкнутые пространства в специально отведенных зданиях и сооружениях, в которых постоянно (по сменам) или периодически (в течение рабочего дня) осуществляется трудовая деятельность людей.

**Гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
Сравнительная таблица**

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	Подкласс 3.1	Подкласс 3.2	Подкласс 3.3	Подкласс 3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	-	-	Не более 36 часов		
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	-	Не менее 7 календарных дней			
Повышенный размер оплаты труда	Не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда				