

Какие требования предъявляются к работникам, выполняющим работы повышенной опасности?

1. Достижение возраста не менее 18 лет.

Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N 163.

2. Состояние здоровья, пригодное для выполнения работ повышенной опасности.

Работники должны пройти

Обязательное психиатрическое освидетельствование



1. При приеме на работе необходимо пройти предварительный медосмотр.

2. Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию (п. 8 Порядка психосвидетельствования).

3. Приказом Минздрава России от 20.05.2022 N 342н вопрос периодичности проведения обязательного психиатрического освидетельствования не регламентирован. Какие-либо официальные разъяснения Минтруда России и Минздрава России отсутствуют.

с 01.09.2022 работников необходимо направлять на психиатрическое освидетельствование в следующих случаях:

- при трудоустройстве, если вид деятельности работника указан в приложении N 2 приказа Минздрава РФ от 20.05.2022 N 342н

- отсутствуют результаты ранее проведенного (не более 2х лет) освидетельствования по такому же виду деятельности,

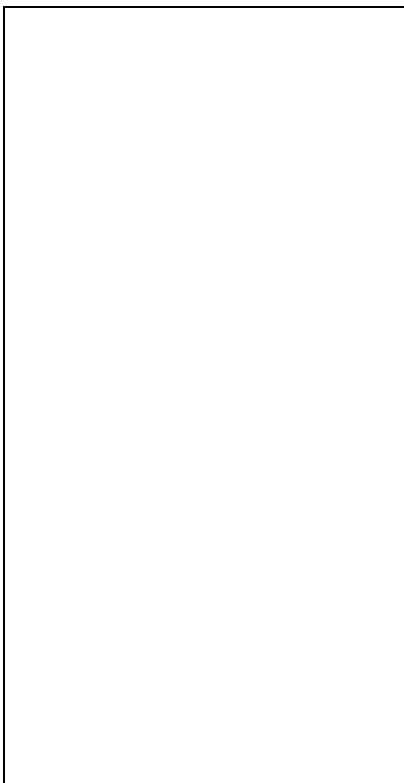
- при переводе на другую должность с изменением вида деятельности, при котором также необходимо направлять на психиатрическое освидетельствование.

3. Комиссия выдает заключение. Заключение составляется в трех экземплярах, один из которых не позднее 3 рабочих дней со дня принятия врачебной комиссией решения, указанного в п. 10 Приказа 342н, выдается работнику под подпись. Второй экземпляр хранится в медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, третий экземпляр направляется работодателю, при наличии согласия работника.

Обязательные медосмотры



1. **Предварительные медосмотры** проводятся при поступлении на работу на основании направления, которое заполняется на



основании утвержденного работодателем списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам.

Список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам, в установленных отраслях, разработанный и утвержденный работодателем, должен быть направлен в территориальный орган Роспотребнадзора (иного органа, осуществляющего санэпиднадзор) по фактическому месту нахождения работодателя.

2. Периодические медосмотры проводятся на основании списка работников, подлежащих периодическим медосмотрам.

Напомним, что поименные списки составляются и утверждаются работодателем не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического медосмотра должны быть направлены работодателем в медицинскую организацию, если иной срок не установлен договором между работником и работодателем.

На основании поименного списка медицинская организация составляет календарный план проведения периодических медосмотров, который должен быть согласован с работодателем.

Работодатель не позднее чем за 10 дней до даты начала проведения периодического медосмотра обязан ознакомить работников с календарным планом.

Следует помнить, что обязательные медосмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются **за счет средств работодателя**.

При выявлении медицинских противопоказаний работодатель должен

По общему правилу



Отстранить от работы (не допускать к работе) работника.

При наличии медицинского заключения о необходимости перевода и получении письменного согласия работника



Перевести работника на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную по состоянию здоровья.

При наличии медицинского заключения о необходимости временного перевода (на срок до 4 месяцев) и отказе работника от перевода либо отсутствии работы у работодателя



Отстранить работника от работы на срок, указанный в медицинском заключении.

При этом:

- за работником сохраняется место работы (должность);
- в период отстранения от работы зарплата работнику по общему правилу начисляться не должна.

При наличии медицинского заключения о необходимости временного перевода на срок более 4 месяцев или постоянного



Расторгнуть трудовой договор с работником.

[перевода и отказе работника от перевода либо отсутствия работы у работодателя](#)

3. [Прохождение обучения](#) и проверки знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда

Общие формы обучения



1. Инструктажи по охране труда.
2. Обучение по охране труда.
3. Обучение оказанию первой помощи пострадавшим.
4. Стажировка.

Специальное обучение



Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

Необходимость прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ прямо предусмотрена рядом Правил по охране труда.

Некоторые особенности прохождения обучения

Эксплуатация электроустановок



1. Работники [обязаны проходить](#) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в электроустановках.
2. Работники должны проходить [обучение по оказанию первой помощи](#) пострадавшему на производстве до допуска к самостоятельной работе.

Электротехнический персонал кроме обучения оказанию первой помощи пострадавшему на производстве должен быть обучен приемам освобождения пострадавшего от действия электрического тока с учетом специфики обслуживаемых (эксплуатируемых) электроустановок.

3. К специальным работам в электроустановках допускаются работники, прошедшие [обучение выполнению специального вида работ](#) и проверку знаний требований безопасности при проведении специального вида работы.

Право на проведение специальных работ подтверждается записью в поле "Свидетельство на право проведения специальных работ" удостоверения о проверке знаний правил работы в электроустановках

Работы на высоте	→	1. <u>Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ</u> на высоте до начала проведения работ должны пройти работники: - допускаемые к работам на высоте впервые; - переводимые с других работ, если они не проходили соответствующего обучения; - имеющие перерывы в работе на высоте более 1 года. 2. <u>Периодическое обучение</u> безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте осуществляется: - не реже 1 раза в 3 года - в отношении работников 1 и 2 групп по безопасности работ на высоте; - не реже 1 раза в 5 лет - в отношении работников 3 группы по безопасности работ на высоте. 3. О стажировке работников см. <u>пункты 28 -31 Правил</u>. 4. О периодической проверке знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте см. <u>пункты 32 и 33 Правил</u>.
Проведение работ в ограниченных и замкнутых пространствах	→	1. <u>Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ</u> в ОЗП из Перечня 1 до начала их проведения должны пройти работники: - допускаемых к работам в ОЗП впервые; - переводимых с других работ, если указанные работники ранее не проходили соответствующего обучения; - имеющих перерыв в работе в ОЗП более одного года.

Какая ответственность предусмотрена за нарушение порядка проведения работ повышенной опасности?

Нарушения, при которых работодатель может быть привлечен к ответственности		
Административная ответственность	→	1. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний (<u>часть 3 статьи 5.27 1 КоАП РФ</u>). 2. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (<u>часть 4 статьи 5.27 1 КоАП РФ</u>). 3. Нарушение правил пользования топливом, электрической и тепловой энергией, правил устройства электроустановок, эксплуатации электроустановок, топливо- и энергопотребляющих установок, тепловых сетей, объектов хранения, содержания,



реализации и транспортировки энергоносителей, топлива и продуктов его переработки ([статья 9.11 КоАП РФ](#)).

4. Нарушение требований пожарной безопасности ([статья 20.4 КоАП РФ](#)).

Уголовная ответственность



1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности:

- причинение тяжкого вреда здоровью человека;
- смерть человека;
- смерть двух и более лиц ([статья 143 Уголовного кодекса РФ](#)).

2. Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности:

- причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба;
- смерть человека;
- смерть двух и более лиц ([статья 216 Уголовного кодекса РФ](#)).

3. Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов, повлекшее по неосторожности:

- причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба;
- смерть человека;
- смерть двух и более лиц ([статья 217 Уголовного кодекса РФ](#)).