

Трудовое законодательство.

Ответственность работодателей должностных лиц за нарушение законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели— физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами (ст. 362 ТК РФ).

Работодатели, допустившие грубые нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда:

- привлекаются к административной ответственности;
- лишаются лицензии на производственную деятельность;
- привлекаются к уголовной ответственности.

Административная ответственность работодателей и должностных лиц за нарушение законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП) Статья 5.27

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.,**
- на юридических лиц – **от 30тыс. руб. до 50тыс. руб.**

Совершение правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 10 тыс. до 20 тыс. руб.;**
- или дисквалификацию на срок **от одного до 3-х лет;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица,– **от 10 тыс. до 20 тыс. руб.;**
- на юридических лиц – **от 50 тыс. до 70 тыс. руб.**

Дисквалификация (ст. 3.11 КоАП) – заключается в лишении физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы, должности государственной гражданской службы субъекта РФ, должности муниципальной службы, занимать должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в совет директоров (наблюдательный совет), осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом, осуществлять управление юридическим лицом в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ. Административное наказание в виде дисквалификации назначается судьей.

Статья 5.27 КоАП

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор) влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере **от 3 тыс. до 5 тыс. руб.;**
- на должностных лиц - **от 10 тыс. до 20 тыс. руб.**

Работник, осуществивший фактическое допущение к работе, не будучи уполномоченным на это работодателем, привлекается к ответственности, в том числе материальной. Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, обязан оплатить физическому лицу, допущенному к работе, отработанное им время (ст.67.1 ТК РФ).

Уклонение от оформления трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 10 тыс. до 20 тыс. руб.;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;**
- на юридических лиц – **от 50 тыс. до 100 тыс. руб.**

Совершение правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере **5 тыс. руб.;**
- на должностных лиц - **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 30 тыс. до 40 тыс. руб.;**
- на юридических лиц - **от 100 тыс. до 200 тыс. руб.**

Статья 5.27. 1 КоАП

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;**
- на юридических лиц – **от 30 тыс. до 50 тыс. руб.**

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;**

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 5 тыс. до 10 тыс. руб.;**
- на юридических лиц – **от 60 тыс. до 80 тыс. руб.**

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 15 тыс. до 25 тыс. руб.;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – **от 15 тыс. до 25 тыс. руб.;**
- на юридических лиц – **от 110 тыс. до 130 тыс. руб.**

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц – **от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - **от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;**
- на юридических лиц – **от 130 тыс. до 150 тыс. руб.**

Совершение правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или дисквалификацию на срок от 1 года до 3-х лет;**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** (назначается судьей).
- на юридических лиц - **от 100 тыс. до 200 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток** (назначается судьей).

Административное приостановление деятельности заключается во временном прекращении деятельности юридических лиц, их филиалов, представительств, структурных подразделений, производственных участков, а также эксплуатации агрегатов, объектов, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности (работ), оказания услуг (ст. 3.12 КоАП);

Статья 14.54 КоАП

Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 20 тыс. до 30 тыс. руб.;**
- на юридических лиц – **от 70 тыс. до 100 тыс. руб.** (ст. 14.54 КоАП).

Совершение правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение,— влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 40 тыс. до 50 тыс. руб.** или дисквалификацию **на срок от 1 года до 3 лет**;
- на юридических лиц - **в размере от 100 тыс. до 200 тыс. руб.** или административное приостановление деятельности **на срок до 90 суток**.

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший административное правонарушение несет административную ответственность как должностное лицо.

Уголовная ответственность

Уголовный кодекс Российской Федерации (УК РФ) Статья 143 УК РФ

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека,— наказывается:

- штрафом в размере **до 400 тысяч рублей**;
- либо **обязательными работами на срок от 180 до 240 часов**;
- либо **исправительными работами на срок до 2 лет**,
- либо **принудительными работами на срок до 1 года**, л
- и**бо лишением свободы на 1 год** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека,—наказывается:

- **принудительными работами на срок до 4 лет**;
- либо **лишением свободы на срок до 4 лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается:

- **принудительными работами на срок до 5 лет**;
- либо **лишением свободы на 5 лет** с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.