

## Комитет (комиссия) по охране труда

[Приказ Минтруда РФ от 22.09.2021 г. N 650н](#) утверждает [примерное положение о комитете \(комиссии\) по охране труда](#). Документ вступил в силу с 1 марта 2022 года.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и соглашения ([статья 224 ТК РФ](#)).

**Комитет (комиссия) по охране труда создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа.**

Следует учитывать, что обязательное создание комитетов (комиссий) по охране труда не предусмотрено. Если инициатива не исходит ни со стороны работодателя, ни со стороны работников либо их представительного органа, то комитет (комиссия) по охране труда может не создаваться.

При этом создание комитета (комиссии) по охране труда способствует организации совместных действий работодателя, работников и их представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний и сохранению здоровья работников.

В состав комитета (комиссии) по охране труда на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Требования к образованию членов комитета (комиссии) по охране труда нормативно не установлены.

**В состав Комитета могут входить представители любого представительного органа работников.**

[Представителями работников](#) в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками.

В случаях, когда работники не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников [иной представитель](#) (представительный орган).

Таким образом, в состав Комитета могут входить представители любого представительного органа работников.

На основе [Положения](#) приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее

- Комитет) с учетом специфики деятельности работодателя.

Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

Комитет является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комитета строится на принципах социального партнерства.

**При создании Комитета не требуется заключать коллективный договор или создавать профсоюзную организацию.**

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Нормативно не предусмотрены обязательность наличия в организации коллективного договора, а также ответственность за отсутствие коллективного договора.

Инициативу в заключении коллективного договора могут проявить как работники, так и работодатель. При этом работодатель не вправе уклоняться от участия в переговорах о заключении коллективного договора.

Профессиональный союз (профсоюз) - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюз создается добровольно по инициативе работников. Трудовым законодательством не предусмотрено обязательное наличие на предприятии профсоюза или иного уполномоченного работниками представительного органа. Требование о создании профсоюза при создании Комитета нормативными правовыми актами также не установлено.

Таким образом, при отсутствии на предприятии профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа согласовывать положение о Комитете или учитывать мнение представительного органа не требуется.

### **Задачи комитета (комиссии) по охране труда**

<u>Задачи Комитета :</u>	
1.	<b>Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.</b>
2.	<b>Рассмотрение проектов ЛНА работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.</b>
3.	<b>Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.</b>
4.	<b>Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда</b>

	по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
5.	<b>Рассматривать результаты проведения СОУТ и оценки профессиональных рисков</b> , поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации и иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).
6.	<b>Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда</b> на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

### Функции комитета (комиссии) по охране труда

<u>Функции Комитета :</u>	
1.	<b>Рассмотрение предложений</b> работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа <b>с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.</b>
2.	<b>Содействие работодателю в организации обучения по охране труда</b> , безопасным методам и приемам выполнения работ, а также <b>в организации проверки знаний требований охраны труда</b> и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда.
3.	<b>Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах</b> , рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
4.	<b>Информирование работников</b> о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
5.	<b>Информирование работников о результатах СОУТ</b> на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.
6.	<b>Информирование работников</b> о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
7.	<b>Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров</b> и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.
8.	<b>Содействие своевременной бесплатной выдаче</b> в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, <b>молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.</b>
9.	<b>Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда</b> , обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
10.	<b>Содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования</b> , средств автоматизации и механизации производственных процессов <b>с целью создания безопасных условий труда</b> , ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

11.	<b>Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда</b> и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.
12.	<b>Подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации</b> или иному уполномоченному работниками представительному органу <b>предложений по разработке проектов ЛНА по охране труда</b> , участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.
13.	<b>Содействовать работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).</b>

### Права комитета (комиссии) по охране труда

<u>Комитет вправе :</u>	
1.	<b>Запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах</b> , производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.
2.	<b>Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя</b> (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации <b>по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах</b> работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.
3.	Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и <b>вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.</b>
4.	Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.
5.	Вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.
6.	<b>Содействовать разрешению трудовых споров</b> , связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

### Создание и состав комитета (комиссии) по охране труда

О комитетах (комиссиях) по охране труда см. также [раздел 7.5 ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию](#) .

Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения

выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем.

Состав комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы охраны труда работодателя.

Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ.

Члены Комитета, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя.

Комитеты (комиссии) в своей деятельности руководствуются законами и иными нормативными правовыми актами РФ и субъектов РФ в области охраны труда, генеральными, региональными, отраслевыми (межотраслевыми), территориальными соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации.

Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей профсоюза в создаваемых в организации комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации (пункт 4 статьи 25 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности").

Представители профсоюза в создаваемых в организациях комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением (см. пункт 5 статьи 25 Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности").