

Классификация опасностей. Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте

Источники опасностей. Объекты возникновения опасностей

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

Каждый работодатель должен проводить мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Так устанавливает статья 218 Трудового кодекса, которая вступила в силу 1 марта 2022 года.

В связи с данной обязанностью в помощь руководителям и специалистам по охране труда организаций для обеспечения правильности установления опасностей, воздействующих на работников в процессе трудовой деятельности, Минтруд утвердил данные Рекомендации.

В приложениях к Рекомендациям приведены примерные классификации опасностей. А именно:

- Приложение N 1 - примерная классификация опасностей по видам деятельности;
 - Приложение N 2 - примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей.
 - Приложение N 3 - примерный перечень объектов возникновения опасностей;
- Также Министерство труда и социальной защиты РФ приводит рекомендуемые анкеты результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ и опроса работника об опасностях в местах выполнения работ.

Как классифицировать опасности?

Выявленные опасности рекомендуют классифицировать следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах), при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Обнаружение, распознавание и описание опасностей



Выявление (идентификация) опасностей - это процесс осознания того, что опасность существует, и определения ее характерных черт.

По результатам выявления (идентификации) опасностей нужно формировать перечень идентифицированных опасностей, от полноты которого зависит, все ли опасности на рабочих местах и вне этих рабочих мест будут контролироваться в рамках системы управления охраной труда у работодателя.

Работы по распознаванию опасностей нужно проводить с привлечением работников и их представителей путем проведения с ними обсуждения, анкетирования и других форм взаимодействия.

Находить и распознавать опасности на рабочих местах нужно так:

- собирать исходную информацию, необходимую для нахождения и распознавания опасностей;
- распознавать опасности на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда по результатам работы с реестром (перечнем) нормативных правовых актов работодателя, содержащих требования охраны труда (при его наличии), а также в соответствии со спецификой деятельности работодателя;
- распознавать опасности на основе обследования территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опроса работников.

Вот основные источники информации для выявления (идентификации) опасностей:

1. требования нормативных правовых актов, технических регламентов, технологической (эксплуатационной) документации на машины, механизмы, оборудование, инструменты, документов и технических требований на сырье, материалы, процессы, локальных нормативных актов, должностных инструкций, а также сведения из справочной и научно-технической литературы и др.;
2. перечень видов выполняемых работ, мест пребывания работника при выполнении работ, нештатных и аварийных ситуаций;

3. примерный перечень объектов возникновения опасностей: используемое оборудование, инструменты и приспособления, материалы и сырье, помещения и объекты зданий, сооружений, территории, на которых осуществляется выполнение работ, приведенный в приложении N3 к Рекомендациям;
4. сведения, содержащиеся в протоколах исследований, предписаниях, актах, справках и других документах органов государственного контроля (надзора);
5. результаты проведения производственного контроля условий труда;
6. результаты проведения специальной оценки условий труда;
7. предписания специалистов по охране труда, представления уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов, предложения комитета (комиссии) по охране труда;
8. результаты наблюдения за технологическим процессом, средой, рабочими местами, деятельностью привлекаемых работодателем подрядных организаций на территории работодателя, внешними факторами, способными оказать влияние на производственный (технологический) процесс (состояние дорог и иных подъездных путей, организация питания, климатические условия и др.);
9. материалы расследований несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также микроповреждений (микротравм);
10. сведения об оказании работникам и иным лицам первой медицинской помощи на территории работодателя;
11. сведения об использовании аптечек первой помощи;
12. жалобы и обращения работников по поводу имеющихся на их рабочих местах (в рабочих зонах) факторов опасности;
13. результаты анализа анкет, бланков, опросных листов и пр.;
14. опыт практической деятельности работодателя, включая статистические данные;
15. результаты ступенчатого контроля за условиями и охраной труда.

Обратите внимание, что работодатель вправе дополнять своими сведениями, характерными для осуществляемой им деятельности, добавляя в перечни дополнительные данные.

После проведения процедур обнаружения, распознавания и описания опасностей и оценки уровней профессиональных рисков все работники должны быть ознакомлены с их результатами.

Выявленные опасности каждый работодатель должен учитывать в СУОТ.