

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Порядок проведения специальной оценки условий труда

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является установление порядка проведения **специальной оценки условий труда** и **экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда** (ст. 210. ТК РФ).

Федеральный закон № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г. «О специальной оценке условий труда» устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Закон предусматривает введение **единой процедуры** специальной оценки условий труда (далее СОУТ), позволяющей объективно выявить и оценить **вредные и (или) опасные условия труда на конкретных рабочих местах**.

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий:

1 – идентификация (выявление) вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

2 – проведение измерений и оценка уровней их воздействия на работника, с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и **применения средств индивидуальной и коллективной защиты;**

3 – установление класса (подкласса) условий труда на рабочих местах.

СОУТ не проводится в отношении:

- надомников;
- дистанционных работников;
- работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением СОУТ

Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, уставные и иные документы, подтверждающие ее соответствие требованиям по проведению СОУТ;
- обжаловать действия (бездействия) организации, проводящей СОУТ
- требовать от организации, проводящей СОУТ подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в

Федеральную государственную информационную систему учета (далее - информационная система учета).

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы, информацию, предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;
- ознакомить работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте в письменной форме;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда, с учетом результатов проведения СОУТ;
- рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

Права и обязанности работника в связи с проведением СОУТ

Работник вправе:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- обращаться ко всем участникам проведения СОУТ с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в порядке, установленном законом
- представлять работодателю, организации, проводящей СОУТ, и (или) в выборный орган первичной профорганизации (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте.

Права и обязанности организации, проводящей СОУТ

Организация вправе:

- отказаться от проведения СОУТ, если при ее проведении возникла, либо может возникнуть угроза жизни и здоровью работника организации;

- обжаловать предписания Роструда и его территориальных органов.

Организация обязана:

1. предоставить обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения СОУТ по требованию:
 - работодателя,
 - представителя профсоюзной организации или иного представительного органа работников;
1. предоставить по требованию работодателя документы, подтверждающие полномочия на проведение СОУТ;
2. применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений;
3. не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:
 - непредоставления работодателем необходимых сведений;
 - отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и опасных производственных факторов;
1. до начала выполнения работ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении СОУТ обязана получить идентификационный номер (присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме) и сообщить его работодателю;
2. хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей.

Результаты проведения СОУТ для этих целей могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в установленном порядке.

Организация проведения специальной оценки условий труда

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится:

- совместно работодателем и организацией, привлекаемой работодателем на основании гражданско-правового договора;
- в соответствии с методикой ее проведения;
- не реже чем один раз в 5 лет (исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении СОУТ).

На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется (до наступления обстоятельств: произошел несчастный случай, выявлено

профзаболевание, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Комиссия по проведению Специальной оценки условий труда

Для проведения специальной оценки условий труда работодатель:

- создает и утверждает приказом **комиссию**;
- утверждает **график проведения СОУТ**

Состав комиссии (число членов должно быть нечетным):

- представители работодателя;
- специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Состав комиссии организаций малого предпринимательства:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично);
- руководитель организации;
- специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда;
- представители представительного органа работников (при наличии).

В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые отнесены к микропредприятиям, образовать комиссию - полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель

Комиссия утверждает **Перечень рабочих мест**, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

Комиссия вправе принять решение **о невозможности проведения измерений** вредных и опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения измерений:

- оформляется протоколом комиссии с обоснованием принятия этого решения и является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ;
- копия протокола направляется работодателем в инспекцию труда по месту своего нахождения в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения.

Аналогичные рабочие места это такие, которые:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности;
- работники осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых инструментов, производственного оборудования, приспособлений, материалов и сырья;
- обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

СОУТ проводится:

- в отношении 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам;
- заполняется одна карта СОУТ;
- разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

В случае выявления хотя бы одного рабочего места, **не соответствующего признакам аналогичности**, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, **СОУТ проводится на всех рабочих местах**, признанных ранее аналогичными.

Рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами:

1. рабочие места, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства;
2. в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции (слесари-сантехники, слесари-электрики, строительные рабочие).

На рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами:

- предварительно определяются типичные технологические операции, характеризующиеся наличием одинаковых вредных и (или) опасных производственных факторов, и
- оценивается воздействие на работников этих факторов при выполнении таких работ.

Время выполнения каждой технологической операции определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, на основании локальных нормативных актов, путем опроса работников и их непосредственных руководителей, путем хронометрирования.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов это **сопоставление и установление совпадения** имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов.

Осуществляется:

- на основании методики проведения СОУТ;
- экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **утверждаются комиссией.**

При идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **должны учитываться:**

1–производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников;

2–результаты ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3–случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4–предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

5- результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

6- результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте:

не идентифицированы,

- условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми,
- исследования и измерения вредных и опасных производственных факторов не проводятся.

идентифицированы,

- комиссия принимает решение о проведении исследований и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Не осуществляется идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов в отношении:

- рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки, с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости
- рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Приказ Минтруда России от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - декларация) оформляется юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее - работодатель) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **не выявлены**, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **признаны оптимальными или допустимыми**.

Исключение:

1. рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
2. рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3. рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Форму и порядок подачи декларации устанавливает **Минтруд России**.

Формирование и ведение реестра деклараций обеспечивает **Роструд**.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда является бессрочной в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте.

Действие декларации прекращается и проводится **внеплановая СОУТ** в случае, если:

- с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого была принята декларация, произошел несчастный случай на производстве;
- у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

Решение о прекращении действия декларации принимает Роструд, о чем в срок не позднее чем в течение 10 календарных дней со дня наступления таких обстоятельств делается соответствующая запись в реестре деклараций соответствия условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в течение 12 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;

в течение 6 месяцев со дня наступления следующих случаев:

- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными нарушениями;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
- при несчастном случае на производстве или выявлении профессионального заболевания;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, **подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям** (далее измерения).

Измерения осуществляются испытательной **лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации**, проводящей специальную оценку условий труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям, **формируется комиссией**, исходя из:

- государственных нормативных требований охраны труда;
- характеристик технологического процесса и производственного оборудования;
- применяемых материалов и сырья;
- результатов ранее проводившихся исследований;
- предложений работников.

При проведении измерений должны применяться:

- утвержденные и аттестованные методики (методы) измерений;
- соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, **самостоятельно определяет:**

- методики (методы) измерений вредных и (или) опасных факторов;
- состав экспертов и иных работников, проводящих исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов.

Результаты проведенных измерений оформляются протоколами в отношении каждого из вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Могут быть использованы результаты измерений, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении на рабочих местах **производственного контроля** за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда (решение принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ).

По результатам проведения измерений эксперт определяет условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности:

Порядок оформления результатов проведения специальной оценки условий труда

Отчет о проведении специальной оценки условий труда составляет организация, проводящая специальную оценку условий труда.

В отчет включаются следующие результаты проведения:

- сведения об организации, проводящей СОУТ;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения о классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ;
- замечания работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте (при наличии).

Отчет о проведении специальной оценки условий труда должен содержать идентификационный номер.

Подписывают все члены комиссии в срок не позднее чем 30 дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету;

Утверждает председатель комиссии.

В отчете указываются сведения в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы.

Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по ее заполнению утверждаются Минтрудом России.

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении СОУТ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета

осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Работодатель организует в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета:

- ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись;
- размещение на своем официальном сайте в "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных об установлении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда

Сведения о результатах проведения СОУТ, в том числе в отношении рабочих мест, которые декларируются как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, подлежат передаче в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства РФ о персональных данных.

Обязанность по передаче результатов возлагается на организацию, проводящую специальную оценку условий труда.

Объектами учета являются следующие сведения:

- *в отношении работодателя:*
 1. полное наименование;
 2. место нахождения и место осуществления деятельности;
 3. идентификационный номер налогоплательщика;
 4. основной государственный регистрационный номер;
 5. код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
 6. количество рабочих мест;
 7. количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ;
 8. распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
- *в отношении рабочего места:*
 1. индивидуальный номер рабочего места;
 2. код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 3. страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
 4. численность работников, занятых на данном рабочем месте;
 5. класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов;

6. основание для формирования прав на досрочное назначение страховой пенсии по старости (при наличии таких прав);
7. сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;
8. сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения СОУТ требованиям закона в случае проведения экспертизы качества СОУТ);
9. сведения о принятии Рострудом, решения о прекращении действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
1. в отношении организации, проводившей СОУТ;
2. полное наименование;
3. регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих СОУТ;
4. идентификационный номер налогоплательщика;
5. основной государственный регистрационный номер;
6. сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
7. сведения об экспертах организации, проводившей СОУТ, участвовавших в ее проведении;
8. сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений.

Организация, проводящая СОУТ, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает сведения в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Если организация, проводящая СОУТ, не выполнила своих обязанностей по передачи сведений, то **работодатель** вправе передавать их в **территориальный орган Роструда** в электронной форме, а затем территориальный орган **Роструда** передает их в **информационную систему учета** в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используют:

- Минтруд России,
- Роструд,
- Фонд социального страхования,
- Пенсионный фонд,
- Роспотребнадзор,
- органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда,
- страховщики,
- налоговые органы.

Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливает Минтруд России.

Участники информационного взаимодействия обязаны:

- соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета;
- обеспечивать защиту этих сведений от несанкционированного доступа.

Оператором информационной системы учета является Минтруд России.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда

Порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ устанавливается Правительством Российской Федерации.

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, должна иметь:

- в уставных документах в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;
- не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования;
- в качестве структурного подразделения испытательную лабораторию (центр), аккредитованную национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.
- **вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса**
- самостоятельно, в соответствии с областью аккредитации, или
- привлекать по гражданско-правовому договору соответствующие испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

Эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда

В качестве эксперта организации, допускаются лица:

прошедшие аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и в результате ее проведения имеющие сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее - сертификат эксперта).

Для получение сертификата эксперта кандидату необходимо:

- наличие высшего образования;
- наличие дополнительного профессионального образования, по программе в которой изучают вопросы оценки условий труда в объеме не менее чем 72 часа;
- наличие опыта практической работы в области оценки условий труда, в том числе в области аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее 3 лет.

Минтруд России (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 октября 2021 г. № 757н) **устанавливает:**

- форму сертификата эксперта;
- технические требования к сертификату эксперта;
- инструкцию по заполнению бланка сертификата эксперта.

Основанием для внесения сведений об эксперте в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда, является принятие уполномоченным должностным лицом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации решения об оформлении электронного сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, а также принятие решения об аннулировании сертификата.

формирует и ведет:

- **реестр организаций**, проводящих специальную оценку условий труда (далее - реестр организаций), с указанием сведений:
 1. фамилия, имя, отчество эксперта;
 2. номер, дата выдачи сертификата и дата окончания его срока действия;
 3. дата аннулирования сертификата. Сведения об аттестации эксперта вносятся в реестр в день принятия решения об оформлении сертификата и на основании указанных сведений в соответствии с пунктом 1 технических требований, утвержденных приложением № 2 к приказу, в реестре формируется сертификат.

Сведения об аннулировании сертификата вносятся в реестр в день принятия соответствующего решения.

Внесение изменений в реестр осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления.

Формирование и ведение реестра осуществляются с применением стандартизированных технических и программных средств, позволяющих в том числе осуществлять обработку информации на основе использования единых форматов и стандартных протоколов, и с соблюдением требований, установленных законодательством Российской Федерации в области информации, информационных технологий и защиты информации.

Сведения, содержащиеся в реестре, размещаются на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы.

Организации, проводящие специальную оценку условий труда, и эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда:

- независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, настоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих специальную оценку условий труда;
- не вправе осуществлять действия, влекущие за собой возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта;
- несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях в случае нарушения порядка проведения СОУТ.

Не может проводиться специальная оценка условий труда:

- должностными лицами органов исполнительной власти, уполномоченных на осуществление государственного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности, а также на проведение государственной экспертизы условий труда;
- организациями, руководители которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей) и на рабочих местах которых проводится СОУТ;
- организациями, руководители и эксперты которых состоят в близком родстве с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей);
- организациями в отношении юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится СОУТ и для которых такие организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц (работодателей);
- экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), на рабочих местах которых проводится СОУТ.

Порядок и размер оплаты выполнения работ по специальной оценке условий труда:

- определяются гражданско-правовыми договорами;
- не могут зависеть от выполнения каких-либо требований работодателей и (или) их представителей в отношении результатов проведения СОУТ, не предусмотренных законом.

ПООрганизация, проводящая специальную оценку условий труда, **может заключить договор страхования, связанный с риском наступления имущественной ответственности**, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям – заказчикам, в отношении рабочих мест, где проводилась специальная оценка условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется на основании:

- обращений органов исполнительной власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов;
- государственных внебюджетных фондов Российской Федерации;
- организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);
- определений судебных органов;
- представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - ГИТ) в связи с осуществлением мероприятий по федеральному государственному контролю (надзору) за соблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов;
- а также работодателей, их объединений, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации;
- органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда (в случае проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда);
- по представлениям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
- заключений федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Методические рекомендации по определению размера оплаты за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда утверждаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Разногласия по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Результаты экспертизы качества специальной оценки условий труда подлежат передаче в информационную систему учета.

Обязанность по передаче результатов экспертизы качества СОУТ возлагается на орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Государственный контроль (надзор) и профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона "О специальной оценке труда"

Государственный контроль (надзор) осуществляется Рострудом и его территориальными органами.

Профсоюзный контроль осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.

Разногласия по вопросам:

- проведения СОУТ,
- несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте,
- жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ

рассматриваются Рострудом и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

Обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке вправе:

- работодатель,
- работник,
- выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.